

  Construyendo con EXCELENCIA  Trabaja y Vive SEGURO	SO-8-021
POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y MEDIO AMBIENTE	Vigencia desde: 11/08/2021
SOPORTE OPERACIONAL – GESTIÓN HUMANA	Versión: 00

Esta Política es una directriz de **CUBIKAR S.A.S.** por medio de la cual se compromete a crear valor para sus diferentes grupos de interés, en búsqueda del equilibrio entre los componentes económico, social y ambiental y fomentando estándares éticos en todas sus actuaciones.

DIMENSIÓN SOCIAL

1. **Con nuestra Gente:** Generación de empleo en los diferentes lugares de la geografía colombiana donde ejecuta sus proyectos, con unas políticas de remuneración justa y equitativa y de equidad al interior de la organización, mediante la evaluación de la complejidad de los cargos.

2. Talento Humano:

- a. Programas de formación para garantizar personal competente en cuanto a su conocimiento específico, habilidades y sus conductas y comportamientos.
- b. Mantener un excelente clima laboral es un factor clave para la excelencia en la gestión.

3. Seguridad Industrial y Salud Ocupacional:

La Empresa se encarga permanentemente de generar buenas condiciones psicosociales y físicas para el desempeño de los diferentes cargos y funciones, y así minimizar que se presenten enfermedades laborales y prevenir los accidentes de trabajo, por lo que cuenta con programas, procedimientos, instructivos y estándares documentados dentro del Sistema Integrado de Gestión.

4. Implementación de programas de Bienestar Laboral:

- a. Reconocimiento a los mejores en los proyectos
- b. Celebraciones de días especiales
- c. Reconocimientos a colaboradores por logros educativos

PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD

- 1. Prioritariamente en la construcción y/o mejoramiento físico donde ejecuta los diferentes proyectos a lo largo del país.
- 2. Participación ciudadana a los habitantes de las poblaciones vecinas donde se ejecutan los proyectos, donde:
 - a. Se elaboran actas de vecindad para proteger los bienes de la comunidad.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

- 1. Identificación de los impactos ambientales para diseñar estrategias para prevenirlos, contrarrestarlos y compensarlos.
- 2. Definición y aplicación de controles operacionales para el manejo de los impactos y el cuidado de los recursos naturales como: consumo de agua, energía y generación de residuos sólidos.

  Construyendo con EXCELENCIA  Trabaja y Vive SEGURO	SO-8-021
POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y MEDIO AMBIENTE	Vigencia desde: 11/08/2021
SOPORTE OPERACIONAL – GESTIÓN HUMANA	Versión: 00

3. Planes de compensación para que la mitigación de impactos se convierta en beneficios:

- a. Siembra de árboles.
- b. Reutilización de los materiales residuales en los que nos aplique.

4. Adquisición de maquinaria y/o equipos con bajo impacto en el medio ambiente, por la disminución de gases contaminantes, de material particulado y de consumo de combustible. La Gerencia se responsabiliza en liderar la presente política asignando los recursos humanos, materiales y financieros requeridos. Dicho compromiso se expresa con:

- Los **Accionistas**; generando retorno a su inversión, mediante la gestión de negocios exitosos que se desarrollan en un clima organizacional moral con altos estándares de buen gobierno corporativo y con base en valores y principios de la responsabilidad social.
- Los **Clientes**; cumpliendo la propuesta de valor definida para cada uno de los negocios y desarrollando con altos estándares los proyectos acordados.
- Los **trabajadores**; fortaleciendo en principios y valores de la responsabilidad social y mejorando su calidad de vida laboral bajo el concepto de dignidad humana.
- Los **Proveedores y Contratistas**; contribuyendo al incremento de su nivel de competencia, mediante el despliegue de enfoque y prácticas de excelencia en el servicio y responsabilidad social empresarial.
- La **Comunidad**; contribuyendo mediante actividades de beneficio social.

El cumplimiento de los principios de esta política es responsabilidad de la Gerencia, trabajadores y demás partes interesadas de CUBIKAR S.A.S.

Control de Cambios

Fecha	Versión	Descripción del Cambio
05/07/2017	01	Creación del Documento
04/04/2024	00	Se ajusta versión por nueva codificación en el proceso de revisión y ajuste del sistema de gestión de calidad.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Jessica Andrea Romero	Lina Gantiva	Alejandro Romero Serna
Cargo: Asesor Externo	Cargo: Directora Administrativa	Cargo: Gerente Administrativo